

Familiari curanti assunti da organizzazioni Spitex

Da alcuni anni le organizzazioni Spitex possono assumere in tutta la Svizzera familiari di persone in situazione di disabilità per le cure di base. Questa soluzione può essere interessante per le/i familiari, specialmente se la persona da accudire ha un elevato bisogno di assistenza. Tuttavia comporta implicazioni che necessitano di un approfondimento.

Miglioramento delle possibilità di cura dei familiari

In Svizzera il finanziamento delle cure e dell'assistenza è disciplinato da vari atti normativi, il che rende la questione piuttosto complessa. Nell'ambito delle cure si distingue tra cure terapeutiche e cure di base. Le cure terapeutiche devono essere dispensate su prescrizione medica da personale infermieristico, mentre le cure di base riguardano prestazioni più semplici legate all'assistenza essenziale della persona e allo svolgimento delle attività quotidiane.

Le cure e l'assistenza sono finanziate da diverse prestazioni sociali, quali cassa malati, contributo per l'assistenza, prestazioni complementari nonché assegno per grandi invalidi e supplemento per cure intensive.

Una volta assunti da un'organizzazione Spitex, le/i familiari sottostanno a un rapporto di lavoro regolare e sono assicurate/i sotto il profilo del diritto delle **assicurazioni sociali (AVS, AI, IPG, AD)**. A partire da un grado di occupazione pari a 8 ore settimanali beneficiano anche **dell'assicurazione infortuni**. Hanno anche la possibilità di costituire un piano di previdenza professionale, anche se devono verificare i rischi di eventuali lacune contributive.

A seconda del Cantone e dell'organizzazione Spitex, alla/al familiare curante può essere richiesta una **formazione di assistente** (ad es. certificato di collaboratrice sanitaria o collaboratore sanitario CRS), che in alcuni casi è cofinanziata dalla stessa organizzazione Spitex.

Prima di intraprendere dei passi concreti verso un'assunzione, occorre tuttavia considerare che la cura di una/un familiare implica un **carico emotivo e temporale** supplementare, oltre che il rischio di dover lavorare molto di più senza contropartita finanziaria.

Attenzione: se da un lato le/i familiari curanti ricevono un salario orario in linea con le retribuzioni del settore (circa 30–35 CHF all'ora) che devono dichiarare come reddito, dall'altro l'assunzione da parte di un'organizzazione Spitex può anche implicare una **riduzione delle prestazioni sociali superiore al salario percepito**. Capita infatti che a fine mese le/i familiari impiegati **dispongano di una quantità di denaro uguale o addirittura inferiore rispetto a prima** dell'assunzione.





Per persone con handicap.
Senza compromessi.

Impatto sull'assegno per grandi invalidi, sul supplemento per cure intensive e sul contributo per l'assistenza

L'assunzione di familiari da parte delle organizzazioni Spitex per l'erogazione di cure di base implica la riduzione delle seguenti prestazioni AI:

- Se la persona da accudire percepisce un **assegno per grandi invalidi**, l'importo erogato dalla cassa malati può essere ridotto. Pertanto, la/il familiare curante potrebbe vedersi decurtare ulteriormente il salario, già di per sé basso, e dover impiegare l'assegno per grandi invalidi per compensare la perdita di guadagno.
- Il tempo riconosciuto per le cure viene dedotto dal **contributo per l'assistenza**.

L'impiego presso un'organizzazione Spitex per la cura di una/un familiare dev'essere notificato autonomamente all'AI (obbligo di notifica). In caso contrario, l'AI può ridurre o rifiutare le prestazioni o addirittura esigerne la restituzione.

Qualora la/il familiare disponga di una **formazione sanitaria di grado terziario** (ad es. infermiera/e BSc/SSS) e viene impiegata/o da Spitex per cure terapeutiche, consulenza, coordinamento, ricerca o sorveglianza, l'AI riduce l'assegno per grandi invalidi, il supplemento per cure intensive nonché il contributo per l'assistenza.

I vantaggi e gli svantaggi finanziari di un'assunzione presso Spitex devono essere **chiariti e soppesati per ogni singolo caso**.

Insidie del diritto del lavoro

Con l'assunzione da parte di un'organizzazione Spitex viene stipulato un contratto di lavoro ed è necessario prestare attenzione ad alcuni aspetti. Occorre accertarsi che **l'orario di lavoro, il salario, i termini di preavviso e i contributi delle assicurazioni sociali** siano specificati correttamente e che **le attività da svolgere siano ben definite e delimitate**.

Va infine chiarito se e con quali tempistiche sia possibile rescindere il contratto di lavoro in caso di ricovero a lungo termine in ospedale, ingresso in casa per anziani o decesso della/del familiare assistita/o.

Prima di un'eventuale assunzione, le/i familiari curanti dovrebbero chiarire se:

- potrebbero avere bisogno dell'aiuto (anche parziale) di una terza persona, per avere momenti di sgravio;
- il loro salario, l'eventuale finanziamento della formazione e l'aspetto della sicurezza sociale sono superiori alla riduzione o alla soppressione delle prestazioni esistenti (da verificare nell'ambito di una consulenza giuridica);
- nel loro contratto di lavoro sono stati chiariti tutti i punti importanti, in particolare quelli relativi alla risoluzione del contratto.

Un impiego presso un'organizzazione Spitex ha implicazioni complesse per le/i familiari curanti. Può rappresentare una grande opportunità, ma anche un'incognita rischiosa. Prima di firmare un contratto si raccomanda quindi di richiedere una consulenza specialistica.



Procap Suisse
Florastrasse 30
2502 Biel
www.procap.ch

Tel. 032 322 84 86
PC 46-1809-1

Per domande o valutazioni personalizzate è possibile rivolgersi a:

Procap Svizzera, Servizio giuridico

Telefono: 032 328 73 15

E-mail: service.juridique@procap.ch